



ภาคผนวกที่ ๗.๑

เรื่อง การคัดเลือกแพทย์ ขอบเขตงาน และการพัฒนาอาจารย์ “สาขารังสีวิทยาวินิจฉัย”

หลักการและเหตุผล

ภาควิชารังสีวิทยาจัดให้มีการดำเนินการคัดเลือกอาจารย์แพทย์สาขารังสีวิทยาที่มีคุณสมบัติเหมาะสม หรือมีความเชี่ยวชาญพิเศษในอนุสาขาท่าง ๆ เพื่อบรรจุเป็นอาจารย์ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนทรัพยากรบุคคลตาม พันธกิจและ วิสัยทัศน์ของภาควิชาฯ และคณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และยังได้กำหนดให้ สอดคล้องกับพันธกิจและแผนการบริหาร การฝึกอบรมและได้อาจารย์ครบและมีจำนวน

อาจารย์ในทุกอนุสาขาที่เหมาะสมกับภาระงานในทุกด้าน และสามารถตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ

โดยอาจารย์มีภาระงานต่าง ๆ ได้แก่ งานสอน งานบริการทางวิชาการ งานวิจัย งานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม งานบริหาร และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ที่ผ่านมาจากภาควิชาฯ มีการปรับหลักเกณฑ์การ คัดเลือกเป็นระยะ เพื่อให้เป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมสอดคล้องกับบริบท และสถานการณ์ ณ ขณะนั้น โดยการคัดเลือกยึดหลักความยุติธรรม โปร่งใส และเสมอภาค

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ได้มาซึ่งอาจารย์แพทย์สาขารังสีวิทยา ภาควิชารังสีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย และฝ่ายรังสีวิทยา สภากาชาดไทย

เกณฑ์การพิจารณา

1. คุณสมบัติ
 - 1.1 ได้รับปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต รวมถึงใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม จากแพทยสภา
 - 1.2 ได้รับวุฒิปดฺตรา/หนังสืออนุมัติสาขาวิชารังสีวิทยาวินิจฉัย จากสถาบันที่แพทยสภารับรองในกรณีสำเร็จ การศึกษาจากสถาบันต่างประเทศต้องได้รับอนุมัติบัตรจากแพทยสภา
2. คุณสมบัติที่พึงประสงค์
 - 2.1 มีคุณสมบัติไม่ขัดหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งของพนักงานมหาวิทยาลัย หรือเจ้าหน้าที่สภากาชาด ไทย
 - 2.2 ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการดำเนินการรับอาจารย์ ของคณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย
 - 2.3 มีความสามารถและรับผิดชอบในพันธกิจ การเรียนการสอน งานบริการทางการแพทย์ งานบริการทาง วิชาการและวิจัย งานพัฒนาคุณภาพ งานบริหารความเสี่ยง งานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และงานอื่น ๆ ที่ภาควิชามอบหมาย รวมถึงการปฏิบัติตามนโยบายของภาควิชารังสีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และ ฝ่ายรังสีวิทยา โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย
 - 2.4 มีทักษะและสมรรถนะการทำงานวิจัย
 - 2.5 มีความสามารถในการสื่อสารภาษาอังกฤษได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยผ่านการทดสอบความสามารถ ทางภาษาอังกฤษตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษ ของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และแพทย์บรรจุใหม่ สภากาชาดไทย (CU-TEP ไม่น้อยกว่า 75 คะแนน หรือ TOEFL PBT ไม่น้อยกว่า 550 คะแนน หรือ TOEFL iBT ไม่น้อยกว่า 79 คะแนน หรือ IELTS ไม่น้อยกว่า 6.5 คะแนน)

3. คุณสมบัติที่ไม่พึงประสงค์
 - 3.1 มีประวัติหรือพฤติกรรมทุจริต
 - 3.2 มีพฤติกรรมเสื่อมเสีย ทั้งเรื่องส่วนตัวและหน้าที่การงาน
 - 3.3 มีประวัติหรือพฤติกรรมที่ไม่สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. คุณสมบัติอื่นๆ ด้านจริยธรรมและสังคม ได้แก่
 - 4.1 มีเจตคติต่อความเป็นครู ความสามารถถ่ายทอดความรู้อย่างมีประสิทธิภาพ
 - 4.2 มีเจตคติที่ดีต่อการทำงานและสนใจใฝ่รู้ทางวิชาการและงานวิจัย
 - 4.3 มีความรับผิดชอบและตรงต่อเวลา
 - 4.4 บุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ดี
 - 4.5 มีคุณธรรมและจริยธรรม

กระบวนการพิจารณา

1. ภาควิชาฯ ประกาศรายละเอียดการรับสมัครผ่านทาง website ภาควิชาฯ
2. เปิดรับสมัครโดยการส่งใบสมัคร ผ่านทางธุรการภาควิชาฯ
3. การสอบสัมภาษณ์ผู้สมัคร ทำโดยอาจารย์ในแต่ละระบบที่สมัคร การตัดสินผลการคัดเลือกเป็นไปตามเกณฑ์ หากผู้สมัครมีจำนวนมากกว่าตำแหน่งอาจารย์ที่รับได้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกคือผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุด หากผลคะแนนเท่ากัน การตัดสินขึ้นกับดุลยพินิจของอาจารย์ในระบบนั้น ๆ และถ้าได้รับเลือกอาจารย์ในระบบนั้น ๆ จะนำเสนอเพื่อรับอาจารย์ในที่ประชุมสาขาวิจจัย จากนั้นจะมีการลงคะแนนรับอาจารย์โดยอาจารย์ทุกท่านในสาขาฯ โดยเกณฑ์ผ่านคือคะแนนรับเกินกว่าร้อยละ 80
4. อาจารย์ที่ผ่านการลงคะแนนรับเข้าปฏิบัติงาน จะต้องถูกเสนอชื่อให้คณะกรรมการภาควิชาฯ รังสีวิทยา รับทราบ ก่อนนำชื่อเสนอไปที่หน่วยทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย (สังกัด สภากาชาดไทย) หรือ หน่วยทรัพยากรบุคคล คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (สังกัด จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย)
5. หัวหน้าภาควิชาฯ รับรองผลการคัดเลือก
6. ภาควิชาฯ แจ้งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หรือสภากาชาดไทยต่อไป จากนั้นอาจารย์ทุกท่านจะต้องผ่านการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ โดยมีรองผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กรและทรัพยากรบุคคล เป็นผู้สัมภาษณ์สำหรับแพทย์สังกัดสภากาชาดไทย และรองคณบดีฝ่ายบริหารเป็นประธานในการสัมภาษณ์สำหรับแพทย์ สังกัดจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย

โดยภาควิชาฯ จะมีการจัดการทบทวนอัตรากำลัง ทุก 2 ปี ขึ้นกับแนวทางการเติบโตและภาระงานของแต่ละระบบ โดยตอบสนองความต้องการของคณะแพทย์และระบบสาธารณสุข

และหลังผ่านการพิจารณารับอาจารย์ของภาควิชาฯ แล้วยังมีการอบรมด้านแพทยศาสตร์ศึกษา, การทดสอบจิตเวช รวมถึงระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบที่ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หรือ ฝ่ายรังสีวิทยา โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย กำหนด

ขอบข่ายการทำงาน ภาระงาน หน้าที่และแนวทางการปฏิบัติของอาจารย์ประจำสาขาวิจจัย

ภาระงาน

1. ด้านการเรียน การสอน การวัดและประเมินผล ทั้งนิสิตแพทย์ แพทย์ประจำบ้าน และแพทย์ประจำบ้าน
ต่อยอด คิดเป็น 30-40%
2. การบริการ คิดเป็น 20-40%
3. การวิจัย คิดเป็น 20-30%



4. งานส่วนกลาง คิดเป็น 5-30%

แนวทางการปฏิบัติงานของอาจารย์ในการดูแลอ่านผลภาพการตรวจทางรังสีวิทยาร่วมกับแพทย์ประจำบ้าน และแพทย์ประจำบ้านต่อยอด

1. ดูแลควบคุมการอ่านผลและให้ความรู้เกี่ยวกับภาพวินิจฉัย ทั้งผู้ป่วยนัดในเวลาและผู้ป่วยขอด่วนในเวลา กับแพทย์ประจำบ้านและแพทย์ประจำบ้านต่อยอด ใน period ที่ได้รับมอบหมาย (ไม่น้อยกว่า 3.5 periods ต่อสัปดาห์) โดยต้องอ่านผลแบบ **finalized** สำหรับคนไข้**นัดทุกราย** ภายในเวลาที่กำหนด และในกรณีที่ได้รับมอบหมายให้รายงานผลผู้ป่วยขอด่วน จะต้องอ่านผล **finalized** ไม่น้อยกว่า 80% ของที่ได้รับมอบหมายทั้งหมด
2. ให้การตรวจสอบ คำแนะนำ และความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การรายงานผลการตรวจให้แก่ แพทย์ประจำบ้าน และแพทย์ประจำบ้านต่อยอด**ทุกครั้ง**ใน period ที่ได้รับมอบหมาย
3. ให้คำปรึกษาในด้านการแปลผลภาพการตรวจทางรังสีของผู้ป่วยขอด่วนนอกเวลา แก่แพทย์ประจำบ้าน และแพทย์ประจำบ้านต่อยอด
4. รับให้คำปรึกษาในด้านการแปลผลภาพการตรวจทางรังสี ในกรณีที่แพทย์ต่างแผนกมาขอความเห็นในราย ที่มีปัญหาหรือมีข้อสงสัย

แนวทางการปฏิบัติงานของอาจารย์ในการดูแล in-department และ inter-department conferences

1. อาจารย์ผู้รับผิดชอบ conference รับทราบ วัน เวลา และสถานที่จัด conference ตามตารางในแต่ละ เดือน
2. อาจารย์มีหน้าที่ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับคนไข้ที่เข้า conference แก่แพทย์ประจำบ้านและแพทย์ประจำ บ้านต่อยอด
3. อาจารย์เข้าร่วม conference ที่ตนเองรับผิดชอบ และตรงต่อเวลา หากติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมได้ ตามเวลา ควรแจ้งและทำความเข้าใจกับอาจารย์ท่านอื่น เพื่อเข้าร่วม conference แทน
4. ในระหว่าง conference อาจารย์มีหน้าที่ร่วมอภิปราย ตอบข้อซักถาม และให้ความรู้แก่แพทย์ประจำ บ้าน แพทย์ประจำบ้านต่อยอด และอาจารย์ทั้งในและต่างแผนก
5. หากมีการขอคำปรึกษาเพิ่มเติมจากอาจารย์ หรือแพทย์ประจำบ้านต่างแผนก ในช่วงก่อนหรือหลัง conferenceในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ conference หรือเรื่องอื่นๆ อาจารย์ที่รับผิดชอบ conferenceมี หน้าที่ให้คำปรึกษา

หน้าที่ และ แนวทางการปฏิบัติงานของอาจารย์ที่ปรึกษา

1. ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของอาจารย์ที่ปรึกษา เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่แพทย์ประจำบ้าน
2. ร่วมกับแพทย์ประจำบ้านในการพิจารณาผลการเรียน จำนวนคนไข้ที่ได้เรียน และ self-reflectionของ แพทย์ประจำบ้าน ในแต่ละระบบหลังจากสิ้นสุดการเรียนทุกเดือน
3. สื่อสาร และประสานงานกับอาจารย์ที่รับผิดชอบการฝึกอบรม ในกรณีที่แพทย์ประจำบ้านในความดูแลมี ปัญหาที่ต้องได้รับการช่วยเหลือจากอาจารย์ที่ปรึกษา และภาควิชาฯ
4. ติดตาม ดูแลและให้คำปรึกษาด้านต่างๆ ทั้งเรื่องการเรียนรู้ การทำงาน การปรับตัว การทำวิจัย และการ ดำรงชีวิต ให้แก่แพทย์ประจำบ้านในความดูแล และรักษาความลับของปัญหาในกรณีที่ปัญหานั้นอาจ ส่งผลกระทบด้านจิตใจและสังคมต่อแพทย์ประจำบ้าน
5. เป็นผู้ช่วยแพทย์ประจำบ้านในการคิดหัวข้องานวิจัย และติดตามความก้าวหน้าในการทำวิจัย

แนวทางการปฏิบัติงานของอาจารย์ในการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิจัยของแพทย์ประจำบ้านและแพทย์ประจำบ้าน ต่อยอด

อาจารย์ที่ปรึกษาวิจัยหลักให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ให้คำปรึกษาการจัดทำโครงร่างวิจัยแก่แพทย์ประจำบ้าน และจัดให้มีการเสนอโครงร่างวิจัยภายในเวลาที่กำหนด
2. รับผิดชอบและควบคุมการทำวิจัยของแพทย์ประจำบ้าน ให้สอดคล้องกับโครงร่างวิจัยที่สอบผ่านแล้ว และได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารคณะ
3. ให้คำแนะนำและเป็นที่ปรึกษาแก่แพทย์ประจำบ้านเกี่ยวกับเนื้อหาทางทฤษฎี แนวคิด และวิธีการศึกษาวิจัย รวมทั้งแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น โดยอาจารย์ต้องจัดเวลาให้แพทย์ประจำบ้านที่อยู่ในความดูแลเข้าพบได้ อย่างน้อย 1 ชั่วโมงต่อสัปดาห์
4. ให้คำแนะนำและเป็นที่ปรึกษาแก่แพทย์ประจำบ้านเกี่ยวกับการเขียนงานวิจัย และการใช้ภาษา
5. ติดตามการดำเนินงานวิจัยให้เป็นไปตามแผนงาน และรับผิดชอบประเมินผลการทำวิจัย และต้องรายงานความก้าวหน้าในการทำวิจัยต่อคณะกรรมการบริหารหลักสูตรตามระยะเวลาที่กำหนด จนกว่างานวิจัยจะแล้วเสร็จ
6. ให้ความเห็นชอบในการขอสอบวิจัยของแพทย์ประจำบ้าน
7. เป็นกรรมการสอบงานวิจัย และเข้าสอบงานวิจัยของแพทย์ประจำบ้านในความดูแล
8. ให้คำแนะนำและคำปรึกษาในการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้และตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการนโยบายวิชาการกำหนด

อาจารย์ที่ปรึกษาวิจัยร่วม ให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ร่วมรับผิดชอบและควบคุมการทำวิจัยของแพทย์ประจำบ้านให้สอดคล้องกับโครงร่างวิจัยที่สอบผ่านแล้ว และได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารคณะ
2. ร่วมให้คำแนะนำและเป็นที่ปรึกษาแก่แพทย์ประจำบ้านเกี่ยวกับเนื้อหาทางทฤษฎี แนวคิด และวิธีการศึกษาวิจัย รวมทั้งแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น
3. ร่วมให้คำแนะนำและเป็นที่ปรึกษาแก่แพทย์ประจำบ้านเกี่ยวกับการเขียนงานวิจัย และการใช้ภาษา
4. ร่วมติดตามการดำเนินงานวิจัยให้เป็นไปตามแผนงาน และรับผิดชอบประเมินผลการทำวิจัย จนกว่างานวิจัยจะแล้วเสร็จ
5. เป็นกรรมการสอบงานวิจัย และเข้าสอบงานวิจัยของแพทย์ประจำบ้านในความดูแล

การพัฒนาตนเองของอาจารย์แพทย์

1. สามารถศึกษาหรือฝึกอบรมโดยได้รับทุนสนับสนุนจากคณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หรือสภากาชาดไทย โดยความเห็นชอบของหัวหน้าหน่วย กรรมการบริหารภาควิชา และหัวหน้าภาควิชา เพื่อการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และวิสัยทัศน์ของภาควิชาฯ
2. สามารถใช้สิทธิลาประชุมหรือพัฒนาตนเองทางวิชาการได้ตามข้อกำหนดของภาควิชาฯ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หรือสภากาชาดไทย
3. ภาควิชามีนโยบายส่งเสริมให้ อาจารย์แพทย์เข้าร่วมกิจกรรมด้านแพทยศาสตร์ศึกษาที่จัดขึ้น ทั้งภายในและภายนอกคณะ โดยคณะแพทยศาสตร์มีการคัดเลือกและมอบรางวัลอาจารย์ตัวอย่าง อาจารย์มิตร แก่อาจารย์ทุกปีเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาอาจารย์